

Załącznik do uchwały
Nr XXVI/158/2016
Rady Gminy Sońsk
z dnia 14 listopada 2016 r.

Zawiadomienie

o sposobie załatwienia skargi M.M. na działalność dyrektora Szkoły Podstawowej w Sońsku w przedmiocie wykonywania czynności z zakresu prawa pracy wobec skarżącego pracownika polegającej na rozwiązaniu z nim stosunku pracy w drodze wypowiedzenia oraz konfliktu pracowniczego.

- 1) art. 229 pkt. 3), art. 238 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r., poz. 23 ze zm.);
- 2) ustawa z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446 ze zm.);
- 3) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 1502 ze zm.)
- 4) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 8 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków (Dz. U Nr 5, poz. 46).

Uzasadnienie faktyczne:

Do Rady Gminy Sońsk wpłynęła skarga M.M. z dnia 24 maja 2016 r. na działalność dyrektora Szkoły Podstawowej w Sońsku w przedmiocie wykonywania czynności z zakresu prawa pracy wobec skarżącego pracownika, polegającej na rozwiązaniu z nim stosunku pracy w drodze wypowiedzenia oraz konfliktu na linii pracodawca - pracownik.

W skardze adresowanej do Rady Gminy Sońsk osoba skarżąca zarzuca dyrektorowi Szkoły Podstawowej w Sońsku, że niezasadnie rozwiązał z nią umowę o pracę oraz tolerował konflikt pomiędzy pracownikami.

Komisja Rewizyjna Rady Gminy Sońsk, której została przekazana skarga przez Przewodniczącego Rady Gminy Sońsk w dniu 18.10.2016 r., przygotowała stanowisko Rady Gminy Sońsk w przedmiocie rozpatrzenia skargi, proponując uznanie niewłaściwości Rady Gminy do jej rozpatrzenia.

Podniesione w skardze zarzuty dotyczące naruszenia prawa przy rozwiązaniu umowy o pracę, dotyczą roszczeń ze stosunku pracy osoby skarżącej. Zgodnie z przepisem art. 262 § 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U z 2014 r., poz., 1502 ze zm.) spory o roszczenia ze stosunku pracy rozstrzygają sądy pracy – stanowiące odrębne jednostki organizacyjne sądów rejonowych oraz sądy pracy i ubezpieczeń społecznych – stanowiące odrębne jednostki organizacyjne sądów okręgowych, a nie rada gminy.

Z tych powodów Rada Gminy Sońsk nie jest organem właściwym do ich merytorycznego rozpatrzenia. W zakresie zarzutów dotyczących sporów wynikających ze stosunku pracy, do ich rozpatrzenia właściwy jest sąd powszechny. Z informacji uzyskanych przez Radę Gminy wynika, że osoba skarżąca skierowała sprawę na drogę postępowania sądowego.

Zgodnie z treścią przepisu art. 240 kpa, gdy skarga dotyczy sprawy, która nie podlega rozpatrzeniu według przepisów kodeksu (art. 3 § 1 i 2) albo nie należy do właściwości organów administracji publicznej, przepisy art. 233–239 stosuje się odpowiednio, z zastrzeżeniem, że w miejsce pozostałych przepisów kodeksu stosuje się przepisy postępowania właściwego dla danej sprawy.

Pouczenie: zgodnie z przepisem art. 239 § 1 ustawy Kodeks postępowania administracyjnego, w przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadomienia skarżącego.