

Załącznik Nr 2 do
Zarządzenia Nr 29/2017
Wójta Gminy Sońsk
z dnia 29 maja 2017 roku

REGULAMIN
naboru
na stanowisko ds. ochrony środowiska i gospodarki odpadami komunalnymi w
Urzędzie Gminy w Sońsku

§ 1.

Nabór na stanowisko ds. ochrony środowiska i gospodarki odpadami komunalnymi w Urzędzie Gminy w Sońsku ogłasza Wójt Gminy Sońsk.

§ 2.

1. Ogłoszenie o naborze podaje się do publicznej wiadomości przez ogłoszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Sońsk oraz na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Gminy.
2. Komisję konkursową powołuje Wójt Gminy w drodze zarządzenia.
3. Termin I i II etapu konkursu określa i podaje do publicznej wiadomości w sposób określony w ust. 1 Wójt Gminy Sońsk.

§ 3.

1. W przypadku, gdy do naboru zgłosi się współmałżonek lub krewni I stopnia pokrewieństwa w linii prostej członka komisji - członek ten decyzją przewodniczącego komisji powinien zostać wyłączonej z pracy komisji.
2. Określenie pokrewieństwa między kandydatem a członkiem komisji odbywa się drogą oświadczenia złożonego do protokołu przez członka komisji.

§ 4.

W naborze może wziąć udział osoba spełniająca warunki określone w ogłoszeniu.

§ 5.

Nabór przeprowadza się także przy zgłoszeniu się tylko jednego kandydata.

§ 6.

Nabór przeprowadza się również przy udziale co najmniej 80% pełnego składu komisji konkursowej.

§ 7.

Praca komisji konkursowej przebiega w dwóch etapach:

1. I etap – badanie przez komisję czy kandydaci spełniają wymogi określone w ogłoszeniu o konkursie.

2. II etap – przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami, dokonanie oceny przedstawionej przez kandydatów koncepcji organizacji pracy na danym stanowisku oraz wytypowanie kandydata, który uzyskał najwyższą liczbę punktów.

3. Komisja konkursowa nie może kwalifikować do konkursu osób, które nie spełniają warunków określonych w ogłoszeniu o konkursie.

§ 8.

1. Kandydat, którego komisja nie dopuściła do II etapu konkursu może wnieść sprzeciw do Wójta Gminy w terminie 3 dni od daty decyzji komisji.
2. W przypadku niedopuszczenia któregoś z kandydatów do udziału w konkursie i jego zapowiedzi o wniesieniu sprzeciwu, następny etap konkursu nie może się odbyć wcześniej niż po rozpatrzeniu sprzeciwu przez Wójta Gminy.
3. Wójt jest zobowiązany do niezwłocznego rozpatrzenia sprzeciwu.
4. Decyzja Wójta jest ostateczna.

§ 9.

Przed II-gim etapem konkursu kandydat przygotowuje i przedłoży komisji koncepcję organizacji pracy na danym stanowisku.

§ 10.

W II etapie konkursu:

1. Każdy członek komisji ma prawo zadać dowolną liczbę pytań każdemu z kandydatów.
2. Każdemu kandydatowi zadaje się te same pytania z wyjątkiem pytań dotyczących przedstawionej koncepcji pracy na danym stanowisku.

§ 11.

1. Po dokonaniu oceny przedstawionych przez kandydatów propozycji przewodniczący komisji zarządza głosowanie na następujących zasadach:

- 1) głosowanie jest tajne,
 - 2) każdy członek komisji dysponuje 1 punktem,
 - 3) nabór wygrywa kandydat, który uzyskał najwyższą liczbę punktów,
 - 4) wynik naboru ogłasza przewodniczący komisji po podliczeniu głosów.
 - 5) w przypadku uzyskania przez kandydatów jednakowej liczby punktów, przeprowadza się dodatkowe głosowanie.
2. W przypadku kwestionowania wyników konkursu zainteresowanemu kandydatowi przysługuje prawo wniesienia w terminie 3 dni sprzeciwu do Wójta Gminy .
3. W przypadku uwzględnienia sprzeciwu Wójt Gminy podejmuje decyzję o ponownym przeprowadzeniu II etapu konkursu w ciągu 7 dni od daty zgłoszenia sprzeciwu.
1. Decyzja Wójta Gminy jest ostateczna.

§ 12.

Ustala się następujące kryteria oceny:

- wykształcenie,

- doświadczenie zawodowe i staż pracy,
- wiedzę ogólną i zawodową szczególnie w zakresie znajomości zagadnień, przepisów prawa samorządowego, przepisów ustawy o ochronie środowiska oraz o gospodarowaniu odpadami komunalnymi,
- umiejętności organizacyjne, pracy w zespole, komunikowania się,
- kultura bycia.

§ 13.

1. Z prac komisji sporządza się protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji.
- 2 . Przewodniczący komisji niezwłocznie przedstawia wyniki wraz z dokumentacją Wójtowi Gminy.

§ 14.

Nawiązanie stosunku pracy w Urzędzie Gminy Sońsk nastąpi pod warunkiem, że wybranego przez komisję kandydata Wójt Gminy Sońsk zatrudni w Urzędzie Gminy na podstawie umowy o pracę.

§ 15.

Wójt Gminy Sońsk ma prawo do unieważnienia konkursu bez podania przyczyn w każdym stadium postępowania konkursowego.