

UCHWAŁA Nr XLI/309/2017

Rady Gminy Sońsk

z dnia 9 listopada 2017 roku

w sprawie rozpatrzenia skargi A.K. na działalność Wójta Gminy Sońsk polegającą na wykonywaniu pracy w trakcie urlopu wypoczynkowego

Na podstawie art. 229 pkt 3), art. 238 § 1 i art. 239 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r., poz. 1257), Rada Gminy Sońsk uchwała, co następuje:

§ 1

1. W wyniku rozpatrzenia skargi A.K. z dnia 18 października 2017 roku na działalność Wójta Gminy Sońsk polegającą na wykonywaniu pracy w trakcie urlopu wypoczynkowego, uznaje się skargę za bezzasadną.
2. Zawiadomienie o sposobie rozpatrzenia skargi stanowi załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodniczący Rady Gminy
Tadeusz Wodzyński*

Załącznik do uchwały
Nr XLI/309/2017
Rady Gminy Sońsk
z dnia 9 listopada 2017 r.

Zawiadomienie

o sposobie załatwienia skargi A.K. na działalność Wójta Gminy Sońsk polegającą na wykonywaniu pracy w trakcie urlopu wypoczynkowego.

Uzasadnienie prawne:

- 1) art. 229 pkt 3), art. 238 § 1 i art. 239 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r., poz. 1257);
- 2) ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2017 poz. 1875);
- 3) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 2016 poz. 1666 ze zm.);
- 4) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 8 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków (Dz. U Nr 5, poz. 46).

Uzasadnienie faktyczne:

Do Rady Gminy Sońsk w dniu 18 października 2017 roku wpłynęła drogą elektroniczną skarga A.K. na działalność Wójta Gminy Sońsk polegającą na wykonywaniu pracy w trakcie urlopu wypoczynkowego. Z treści skargi wynika, że skarżący uważa, iż Wójt Gminy Sońsk nie potrafi właściwie, zdaniem skarżącego, zorganizować pracy Urzędu Gminy.

Po zapoznaniu się z zarzutami skargi, Komisja Rewizyjna Rady Gminy Sońsk przygotowała stanowisko Rady Gminy Sońsk w przedmiocie rozpatrzenia skargi, proponując uznanie jej za bezzasadną.

Odnosząc się do przedstawionych zarzutów, Rada Gminy Sońsk uznaje, co następuje:

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, zwana dalej „Kodeksem pracy”, jest zbiorem przepisów regulującym prawa i obowiązki pracodawcy oraz pracowników. Zgodnie z art. 152 § 1 i 2 Kodeksu pracy, pracownikowi przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego, którego nie może się on zrzec. Artykuł 162 Kodeksu pracy stanowi, że co najmniej jedna część wypoczynku powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych. Jednakże Kodeks pracy nie przewiduje żadnych ograniczeń w zakresie sposobu wykorzystania urlopu przez pracownika. Nie ma również żadnych regulacji prawnych, które zakazywałyby wykonywania pracy przez pracownika, zarówno u innego pracodawcy, jak również które zakazywałyby wykonywania z własnej i nieprzymuszonej woli obowiązków pracowniczych w trakcie urlopu wypoczynkowego. W konsekwencji, pracownik ma pełną swobodę w zakresie sposobu wykorzystania urlopu.

Ponadto, podkreślenia wymaga fakt, że Wójt Gminy Sońsk nie ma zastępcy oraz, że Sekretarz Gminy przebywa obecnie na urlopie.

Podsumowując powyższe, nie tylko zarzuty skarżącego są całkowicie bezzasadne i pozbawione jakichkolwiek podstaw, ale w opinii Rady Gminy Sońsk należy się uznanie dla Pani Wójt Gminy Sońsk, która pomimo korzystania z urlopu, poświęca swój czas wolny i wykonuje z własnej i nieprzymuszonej woli obowiązki pracownicze dla dobra Gminy Sońsk i jej mieszkańców.

Z tych powodów skarga jest bezzasadna.

Pouczenie: zgodnie z przepisem art. 239 § 1 ustawy Kodeks postępowania administracyjnego, w przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadomienia skarżącego.