

**UCHWAŁA NR LXIV/475/2022**  
**RADY GMINY SOŃSK**  
**z dnia 17 października 2022 r.**

w sprawie zmiany uchwały w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sońsk.

Na podstawie art. 40 ust. 1 i art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) Rada Gminy Sońsk uchwała, co następuje:

§ 1.

W Załączniku Nr 1 do Uchwały Nr XXVI/125/2020 Rady Gminy Sońsk z dnia 30 kwietnia 2020 r. sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sońsk, zmienionej Uchwałą Nr XXXII/150/2020 Rady Gminy Sońsk z dnia 12 sierpnia 2020 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sońsk,

§ 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi miesięcznie 1 – 15 % wynagrodzenia zasadniczego.”

§ 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły oraz nauczycielom którym powierzono: sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor szkoły, dyrektor przedszkola	15% - 70% wynagrodzenia zasadniczego
2	Wicedyrektor	5 %- 60% wynagrodzenia zasadniczego

3	Wychowawca klasy, Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł 300 zł
4	Opiekun stażu	120 zł
5	Nauczyciel - konsultant	100 zł
6	Doradca metodyczny	100 zł
7	Mentor	120 zł

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy  
Waldemar Gebert

## **UZASADNIENIE**

Konieczność zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli wynika ze zmian w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela i utworzenia przez ustawodawcę od 1 września 2022 r. nowego stanowiska uprawnionego do otrzymywania dodatku funkcyjnego – mentora nauczyciela przygotowującego się do zawodu. W związku z tym, że uchwała wchodzi w życie dopiero po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, proponuje się, aby przepisy dotyczące dodatku funkcyjnego dla mentora miały zastosowanie od dnia 1 września 2022 r. Dotyczy to również zmiany wysokości dodatku motywacyjnego. Przepis ten nie narusza zasady demokratycznego państwa prawnego, jest korzystny dla potencjalnych adresatów i nie nakłada na nich nowych obowiązków.

